关于将劳动保障监察检查纳入2022年

行政执法检查计划的函

本溪市司法局：

按照市政府关于规范涉企行政执法检查的要求，现将我局2022年度行政执法检查计划送去。

附件：2022年度涉企行政执法检查计划表

本溪市人力资源和社会保障局

2022年1月11日

**2022年行政执法检查计划汇总表**

填报单位：本溪市人社局 填报时间：2022.1.11

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 行政执法机关 | 检查的对象 | 行政执法检查具体事项 | 行政执法检查法律依据 | 检查时间 | 检查方式 |
| 1 | 本溪市人力资源和社会保障局 | 从执法检查用人单位数据库中按10%比例随机抽取20家用人单位。 | 对用人单位遵守劳动法律、法规的情况进行监督检查 | 《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）第十条劳动保障行政部门实施劳动保障监察，履行下列职责:(一)宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行;(二)检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况;(三)受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉;(四)依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。 | 5、6、7、8、9每月各检查4家用人单位 | 现场检查 |
| 备注 |  | | | | | |